

# Power Speech

## Algorytm Talentu

Czyli jak bezpiecznie odnaleźć talenty ukryte w nas lub innych członkach zespołu oraz rozwinąć je z korzyścią dla nas samych i całej organizacji

# Tematyka

- **Talenty** w naszym życiu są jak nieodnalezione skarby. Często wiemy że **gdzieś są** zakopane ale nie mamy mapy ani umiejętności żeby je odnaleźć.
- Dużą trudność sprawia nam **zdefiniowanie** talentu i **odróżnienie** go od zainteresowania, pasji czy hobby. Zdecydowanie lepiej rozpoznawać swoje **mocne** strony i **potencjał**, a także unikać pułapek **nadmiernego** zaangażowania lub frustracji.
- Poznanie **technik** odkrywania talentów za pomocą rozmów kwalifikacyjnych, assessment center, case study czy referencji są dziś **niezbędne**. Dzięki temu będziesz mógł lepiej oceniać i wybierać **potencjalnych** współpracowników, partnerów czy podwładnych, a także unikać błędów i uprzedzeń w rekrutacji i selekcji.

# Agenda

1. **Definicja algorytmu talentu** - jak zdefiniować talent i jak odróżnić go od zainteresowania, pasji czy hobby. Czy istnieje jedyny słuszny algorytm odkrywania talentów, który można zastosować u każdego w organizacji?
2. **Techniki odkrywania i zarządzania talentami** - w dzisiejszym świecie, wiele osób jest zagubionych w swoim rozwoju. Jakie techniki można stosować aby swoje talenty odkrywać w sposób zrównoważony i bez szkody dla ich pracy czy życia osobistego a później nimi zarządzać.
3. **Efektywne wykorzystanie talentów w rozwoju organizacji** - jak właściwie dobrać narzędzia i kompetencje menadżerów w zakresie rozwoju współpracowników aby wspólnie i efektywnie rozwijać organizację.

Jestem doświadczonym menedżerem, który jest pasjonatem efektywnego zarządzania, komunikacji oraz rozwoju osobistego. Z ponad 15-letnim doświadczeniem w branży logistycznej, gdzie skutecznie zarządzałem zespołem liczącym ponad 100 osób, zdobyłem głęboką wiedzę na temat kluczowych aspektów kierowania i rozwoju zespołu.

Od 2018 roku, związany z organizacją "Mówców i Liderów" - Toastmasters International, gdzie współpracuje z ludźmi z różnych kultur i krajów. Obecnie jako Program Quality Director w zarządzie dystryktu 108, aktywnie wspieram ponad 2000 członków w siedmiu państwach, dbając o ich rozwój poprzez zapewnienie wysokiej jakości szkoleń dyrektorów, oficerów oraz programu edukacyjnego.

Moja pasja do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem sprawia, że prowadzenie wykładów, stało się naturalnym sposobem motywowania oraz kształcenia innych w dziedzinie rozwoju osobistego. Jestem mentorem w programie Odyssey Project, który pozwala na mentoring oraz networking z osobami z prawie całego świata. Miałem przyjemność mentorować ponad 30 osób z kilkunastu krajów, pomagając im w osiągnięciu celów osobistych oraz zawodowych.



Absolwent Akademii Zawodowych Mówców Sebastiana Kotowa

# Kontakt



<https://www.linkedin.com/in/lukaszchomicz/>



+48 781 236 157



[biuro@lukaszchomicz.pl](mailto:biuro@lukaszchomicz.pl)



<https://lukaszchomicz.pl>